



PLAYINGFIELD

Unfolding leadership

BEST PRACTICE PROFILE – MASTER KOMPETENCEUDVIKLING

- bliv mester til det du er god til

"Jeg har deltaget i to virkelig gode programmer i min tid som finansiel storkunderådgiver. Det ene var INSEAD og det andet var BPP-programmet"

(Axel U. Henriques, Områdedirektør, Nordea)

Målgruppe

Sælgere, rådgivere, projektledere, ledere.

Ledere at medarbejdere, der præsterer over middel vil have en klar interesse i at lade deres medarbejdere gennemføre dette krævende og udbytterige program.

Ledere kan selv sideløbende deltagere i programmet: coaching af a-performere, hvilket vil øge ledelseffektiviteten af deltagende medarbejdere i BPP-programmet.

Udbytte

- Dokumenteret Best Practice kompetenceprofil
- Fokuserede præstationer
- Bedre resultater
- Udviklet teamsamarbejde
- Udfoldelse af spidskompetencer

Formål

Gennem målrettet og individuel kompetenceudvikling forbedres præstationer og resultater på kort og lang sigt

Indhold

- Kompetenceprofil
- 2 dages intensiv fysisk træningsprogram (internat)
- Skriftlig opgave knyttet til din kompetenceprofil
- 3-4 individuelle coaching sessions
- 6-9 træningsdage i teams
- Dokumenterede resultater



PLAYINGFIELD

Unfolding leadership

Programmet bygger på virkelige præstationscases, herunder gennemførelsen af 2-3 afprøvninger af den opnåede kompetenceudvikling i praksis.

Arbejds måder

Den organisatoriske kompetenceprofil danner udgangspunkt for udarbejdelsen af individuelle træningsplaner. Disse skabes ud fra 360 graders kvantitative og kvalitative målinger. Kompetencetræningen foregår i teams under facilitering af en konsulent.

Der vil løbende blive givet fysiske træningsopgaver med afsæt i opstartsinternatet, ligesom afspænding og grounding er gennemgående. Udviklingen dokumenteres og fastholdes undervejs i en personlig logbog. Træningsprocessen iscenesættes på et anerkendende og fokuseret grundlag, det vil sige at alle ressourcer og potentialer tydeliggøres for at fremme kompetenceforøgelsen.

Udvalgte træningsområder optages på video og gentræning gennemføres. Alle deltagere vil komme til at gå til kanten af deres komfortzone i form af 2 alternative træningssessions: obligatorisk for alle er at holde oplæg om en forfatter, der både udtrykker deres egen profil og samtidig er en rollemodel, mens den anden er individuel tilrettelagt (det kan f.eks. være et filmklip, der viser en ønsket kompetence i spil).

Forberedelse og læringsarbejde

Programmet er intensivt i hele perioden. Hjemmearbejde og forberedelse må påregnes i gennemsnit 3-4 timer pr. uge. I dette kan indgå forberedelse til træning samt afholdelse af oplæg.

Deltagerne er indstillet på at fokusere, holde næsen i sporet og få feed-back samt håndtere udfordringer undervejs. Da træningen forankres i teams er man ligeledes indstillet på at gøre kolleger endnu bedre, samt dele viden og erfaringer generøst. Logbog over træningen skal holdes disciplineret.

Deltagernes motivation

Deltagerne vil være bedre. De vil i et klart rammesat og styret forløb lægge energi og fokus ind i en koncentreret træningsproces, hvor alle ressourcer vil komme i spil – til gavn for den enkelte, teamet og organisationen.

Deltagerne har et ønske om at opnå master kompetence på en tilpasset og forsvarlig måde. Og alle er indstillet på at bidrage til hinandens udvikling.

Deltagerantal:

Minimum 12-18 personer fordelt på tre træningsteams.